



RUDNIK

# GODIŠNJI IZVEŠTAJ GLOBALNI DOGOVOR UN-a U SRBIJI

**PRIVREDNO DRUŠTVO RUDNIK  
I FLOTACIJA RUDNIK DOO**

April 2021 – April 2022.



**April 2021 – April 2022.**



## Uvodna reč

*Generalni direktor **Aco Ilić***

*Privredno društvo Rudnik i flotacija Rudnik*

*Svakog dana naših 470 zaposlenih i menadžment ulažu sve svoje napore i kapacitete u očuvanje i unapređenje našeg rudnika. Naša misija je da sačuvamo rudnik i predamo ga budućim generacijama.*

*Za privredno društvo Rudnik i flotacija Rudnik 2020 i 2021. godina su bile izuzetno izazovne. Srećom, period pandemije, pad cena na svetskoj berzi metala, otežani uslovi poslovanja, transporta, izvoza kao i neizvesnost koju je prouzrokovao COVID 19 nisu uticale negativno i narušile dosadašnji stabilni rad, postignute rezultate i uspešno poslovanje. Prioritet nam je bio da sačuvamo zdravlje radnika, da damo podršku, osećaj sigurnosti i poverenja našim zaposlenima i lokalnoj zajednici jer su oni ujedno i naše najvažnije zainteresovane strane kao i da nastavimo kontinuitet rada i realizaciju aktivnosti i projekata.*



*I pored otežane situacije Rudnik je nastavio da povećava broj zaposlenih. U toku 2020. godine i tokom vanrednog stanja u privrednom društvu zaposleno je 32 nova radnika a 2021. godine zaposlili smo 30 novih radnika. Prilikom zaposlenja prednost smo dali ženama iz lokalne zajednice koje spadaju u teško zaposlivu kategoriju (preko 40 godina i SSS). Zbog same delatnosti i teškog fizičkog posla, nemamo mogućnost izjednačavanja broja muškaraca i žena u privrednom društvu. Ipak za zaposlene žene se podrazumeva uvažavanje istih i ravnopravnih mogućnosti za napredovanje i rad na pozicijama koje to omogućavaju.*

*Pokrenuli smo kampanju "Znanjem u budućnost" sa ciljem motivisanja mladog stručnog kadra. Sve nove članice i članovi našeg tima predstavljaju budućnost rudnika Rudnik i pravi su promoteri naše orijentacije ka promovisanju vrednosti, znanja i stručnosti kao kriterijuma budućih uspeha. Takođe izuzetno je podmlađena radna snaga čime su sve naše kolege i kolegice dodatno motivisane ne samo dobrim okruženjem i kolektivom nego i mogućnostima za napredovanje i dodatnim edukacijama i unapređenjem znanja i iskustva.*

*Više od 18 godina nosimo titulu jedne od 5 najboljih privatizacija u Republici Srbiji po mišljenju vladinih, nevladinih institucija, nezavisnih nacionalnih udruženja i sprovedenih studija slučaja kao i poslovnih rezultata. Kao prvi privatizovani rudnik obojenih metala i primer dobre prakse u obavezi smo da stalno podižemo standarde. Naše privredno društvo posvećeno je održivom privrednom razvoju kroz saradnju sa zaposlenima, lokalnom zajednicom, zainteresovanim stranama i društvom u cilju poboljšanja kvaliteta i uslova života.*

*Za preduzeće koje je lider u oblasti društveno odgovornog poslovanja, od osnovnog značaja je da uvažava radna i ljudska prava svojih zaposlenih, kao i da promoviše pozitivne poslovne prakse. Uvođenjem ISO standarda podigli smo poslovanje na viši nivo iznad nacionalnih zakonskih propisanih okvira i definisali korporativnu kulturu i politike kojima regulišemo osetljive teme kao što su: jednakost na radnom mestu, ljudska prava i bezbednost i zdravlje na radu, zaštita životne sredine i fer poslovna praksa.*

*Promovisanje vrednosti organizacije, kulture u radnom okruženju, realizacije društveno odgovornih aktivnosti, motivisanje zaposlenih za profesionalno i lično usavršavanje i stvaranje prijatnog okruženja za rad su naše svakodnevne interne aktivnosti.*

*U budućnosti ćemo se strateški usmeriti ka novim inovativnim rešenjima i projektima za unapređenje životne sredine i održivog razvoja, postizanje još višeg nivoa društveno odgovornog poslovanja i podrške lokalnoj zajednici u kojoj poslujemo.*

*Naše aktivnosti uskladićemo sa principima Globalnog dogovora UN-a i ostvarenja Ciljeva održivog razvoja.*



## Članstva privrednog društva Rudnik u nacionalnim i međunarodnim organizacijama i asocijacijama:

- ◆ Privredna komora Srbije
- ◆ Regionalna Privredna komora Kraljevo
- ◆ Skupština Regionalne Privredne komore Kraljevo
- ◆ Članstvo u UO Regionalne Privredne komore Kraljevo
- ◆ Klub Privrednika opštine Gornji Milanovac
- ◆ Nacionalna alijansa za lokalni ekonomski razvoj – NALED
- ◆ Poslovno udruženje „Geološko rudarska asocijacija Srbije“ – GRAS
- ◆ Udruženje „Čep za hendikep“
- ◆ ECO Odbora Osnovne škole „Arsenije Loma“
- ◆ Kanadsko-srpsko poslovno udruženje (CANSSE)
- ◆ Lokalna mreža Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija u Srbiji



Privredno društvo Rudnik članica je globalnog dogovora UN-a u Srbiji od aprila 2021. godine. Čast nam je da smo postali deo najveće svetske građanske inicijative koja se zalaže za izgradnju društveno odgovornog poslovanja u skladu sa 10 principa i razvojnom Agendom 2030. Naše privredno društvo će kontinuirano raditi na ostvarenju ciljeva održivog razvoja Agende i svi planovi i aktivnosti biće usmereni u tom pravcu imajući u vidu svaki pojedinačni uticaj i vrednosti kroz poštovanje principa Globalnog dogovora.



## Privredno društvo Rudnik podržava i uspostavlja svih 10 principa UN Globalnog dogovora

### **1: Kompanije treba da podrže i poštuju zaštitu međunarodno zagantovanih ljudskih prava**

*U privrednom društvu se poštuje nadmoć zakona i ideja da nijedan pojedinac niti organizacija nisu iznad zakona. Uspostavljene su procedure na osnovu kojih privredno društvo identifikuje aktivnosti i usaglašava se sa zakonskom regulativom.*

*U skladu sa internim Kodeksom poslovnog ponašanja i poslovne etike Rudnika, kao okvirom kojim se rukovodi i alatom koji nam pomaže da se održi slika o privrednom društvu kao pouzdanom privrednom subjektu sa odgovornim poslovanjem, sa punim poverenjem kod svih poslovnih partnera, sa posebnim akcentom na svoje zaposlene, ističe se prvenstveno poštovanje svih međusobno proglašanih ljudskih prava, uključujući Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima, Evropsku Konvenciju o ljudskim pravima i Deklaraciji Međunarodne organizacije rada o osnovnim načelima i pravima na radu, koja se bave slobodom udruživanja i kolektivnog pregovaranja, prisilnim radom, radom dece i zabranom diskriminacije.*

*U maju 2018. godine, privredno društvo Rudnik je usvojilo Politiku zaštite ljudskih prava. Politika se temelji na osnovnim načelima koja obuhvataju dostojanstvo na radnom mestu, pružanje sigurnog radnog okruženja, slobodu udruživanja, radne uslove i zarade kao i zabranu dečijeg i prisilnog rada.*

*Vodeća načela Univerzalne deklaracije temelje se na okviru "štititi - poštovati - ispraviti" i sprovode se praksi.*

### **2: Kompanije ne smeju da budu saučesnici u kršenju ljudskih prava**

*U svim svojim poslovnim aktivnostima privredno društvo radi na sprovođenju vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima. Svojim delovanjem nastoji da obezbedi da ne dođe ni do kakve zloupotrebe ljudskih prava.*

*U privrednom društvu neguje se stav da se osnovna prava moraju poštovati a raznolikosti posebno ceniti. Sloboda i jednakost predstavljaju izvor osnovnih ljudskih prava.*



### **3: Kompanije treba da podrže pravo na slobodno udruživanje i pravo na kolektivne ugovore**

*Privredno društvo Rudnik prepoznaje i podržava slobodu udruživanja, pravo na formiranje sindikata i pravo na kolektivno pregovaranje. U okviru društva postoje sindikati. Kao proizvod poštovanja ovog važnog principa je Kolektivni ugovor zaključen nakon pregovaranja poslodavca i reprezentativnog sindikata po pitanjima kojima se uređuju pojedina prava i obaveze iz rada i po osnovu rada. Kolektivni ugovor se zaključuje na period od tri godine. Svi zaposleni imaju prava na uvid u Kolektivni ugovor.*

### **4: Eliminacija prinudnog rad**

*Ne toleriše se bilo koja vrsta prisilnog, obaveznog, ropskog ili dečijeg rada ili bilo koja druga vrsta neetičkog zapošljavanja, kao i neisplaćivanje plata, nepriznavanje bolovanja ili slobodnih dana, zloupotreba drugačijih oblika zapošljavanja ili izbegavanje plaćanja doprinosa za zdravstvenu zaštitu.*

### **5: Zabrana dečijeg rad**

*Rudnik u potpunosti postupa u skladu sa važećim zakonom (Zakon o radu) i unutrašnjim aktima društva (Kolektivni ugovor kod poslodavca) pa shodno tome, da bi neko lice zasnovalo radni odnos potrebno je da ima najmanje 15 godina života i da ispunjava uslove za rad na određenim poslovima. Ako je lice mlađe od 18 godina, za zasnivanje radnog odnosa neophodna je pismena saglasnost roditelja i potvrda lekara. Naši najmlađi zaposleni kolega ima 18 godina.*

### **6: Zabrana diskriminacije u vezi sa zapošljavanjem i zanimanjem**

*Najznačajniji resursi našeg društva su ljudski resursi. Mi smo posvećeni sprovođenju poštene politike zaposlenja poštujući principe rada. Prilikom zapošljavanja kandidat za posao ne daje podatke o porodičnom, odnosno bračnom statusu ili o planiranju porodice, niti se od njega traže isprave ili dokazi koji nisu od neposrednog značaja za obavljanje poslova za koje zasniva radni odnos.*

*U okviru društva a u vezi sa zapošljavanjem i zanimanjem, zabranjena je svaka diskriminacija, neposredna ili posredna, po bilo kom osnovu, a naročito po osnovu rase, pola, nacionalne pripadnosti, društvenog porekla, rođenja, verispovesti, političkog ili drugog uverenja, imovnog stanja, kulture, jezika, starosti i psihičkog ili fizičkog invaliditeta ili seksualne orijentacije. Posvećeni smo pružanju podrške zaposlenja osobama sa invaliditetom.*





## POLITIKA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI I NEDISKRIMINACIJE

**P**olitika jednakih mogućnosti i nediskriminacije u okviru privrednog društva Rudnik i flotacija Rudnik doo zasniva se na načelu jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije na temelju pola, polne orijentacije, rase, boje kože, nacionalne ili etničke pripadnosti, jezika, vere, životne dobi, političkog ili drugog uverenja, socijalnog statusa, imovine, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne u sindikatu, bračnog ili porodičnog statusa, zdravstvenog stanja, invaliditeta ili drugih osobina. Od načela jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije dopuštena su samo ona ograničenja koja su utemeljena na Ustavu i zakonu.

Načelo jednakosti jedno je od najvažnijih opštih pravnih načela Rudnika i flotacije Rudnik doo i podrazumeva dužnost da se u radnom okruženju obezbedi jednak, odnosno ravnopravan tretman pojedinaca u svim oblastima, bez obzira na okolnosti (urođena i stečena obeležja).

Politika jednakih mogućnosti predstavlja jednu od suštinskih komponenti održivog privrednog društva i između ostalog podrazumeva uključivanje specifičnih programa, zakonskih dokumenata i politika koje promovišu rodnu ravnopravnost i štite od diskriminacije. Jednakost žena i muškaraca temeljna je vrednost privrednog društva bez obzira na specifičnost posla. Aktivno se radi na primeni raznih mera kroz afirmativne akcije prilikom zapošljavanja žena i njihovih uloga u upravljačkom delu poslovanja.

Svrha ove politike je da neguje i sačuva jednakost i da pospeši sigurnost koja je definisana i zagarantovana zakonom.

Cilj ove politike je da osigura jednake mogućnosti svima prilikom zapošljavanja, plaćanja, uslova rada, obrazovanja i profesionalnog usavršavanja i razvoja karijere i onemogućiti bilo koji vid diskriminacije. Aktivno se promovišu jednake mogućnosti i prilikom donošenja odluka na nivou društva i iste ne smeju biti suprotne utvrđenoj politici.

U privrednom društvu se razvija kultura poslovanja gde se priznaju i vrednuju individualne razlike i doprinos svakog radnika, podstiče saradnja, zajedništvo i ostvarivanje međuljudskih odnosa utemeljeno na uzajamnom poštovanju i uvažavanju, štiti se dostojanstvo i poštuje privatnost zaposlenih, osigurava radno okruženje koje će omogućiti inovativno razmišljanje i kreativni razvoj svakog radnika i radnice, stvara radna atmosfera bez nasilničkog ponašanja, uznemiravanja, viktimizacije i diskriminacije i koriste postojeći mehanizmi za sprečavanje diskriminacije.

U privrednom društvu se ne toleriše nijedan vid izražavanja diskriminacije. Svaka prijava diskriminacije razmotriće se u najkraćem roku i sprovesti postupak na nivou privrednog društva. U skladu sa tim biće doneta odluka u koju će biti implementirane i definisane mere da se zaustavi i predupredi ponavljanje diskriminacije.

Svi zaposleni u privrednom društvu i sve prepoznate zainteresovane strane su upoznate sa ovom Politikom i aktima kojima se uređuje zabrana diskriminacije, zaštita dostojanstva i svojim pravima u slučaju kršenja istih.

Septembar 2021.godine, Ver 2

Direktor  
  
Aco Ilić, dipl.ing.geol.



*Privredno društvo Rudnik ima trenutno 470 zaposlenih radnika i od toga 10 osoba sa invaliditetom što znači da je privredno društvo usaglašeno sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom.*



## **7: Kompanije treba da preduzimaju mere predostrožnosti u vezi sa životnom sredinom**

*Upravljanje zaštitom životne sredine je jedan od suštinski elemenata poslovanja privrednog društva Rudnik na putu ka održivom razvoju. Odgovornost prema prirodi je među najozbiljnijim obavezama privrednog društva i zaposlenih. U skladu sa tim Rudnik je identifikovao ključne uticaje svog poslovanja na životnu sredinu i uspostavio mehanizme sa smanjenjem potrošnje prirodnih resursa, sa jasno definisanim ciljevima.*

*Rukovodeći se Politikom zaštite životne sredine privredno društvo u svakodnevnom radu poštuje i primenjuje nacionalne zakone i najviše međunarodne standarde životne sredine – ISO 14001.*



## **8: Kompanije treba da preduzimaju mere radi promocije odgovornosti vezane za životnu sredinu**

*Privredno društvo je donelo načelnu politiku održivog razvoja, koja je transparentna i nalazi se na sajtu.*

*Rudnik u toku životnog ciklusa proizvodnih sistema stalno optimizuje procese u smislu povećanja efikasnosti proizvodnje, uvođenje strategije prevencije zagađenja i čistih bezotpadnih tehnologija sa ciljem smanjenja negativnih uticaja na okolinu.*

*Uvođenjem i implementacijom standarda 14001, privredno društvo je prepoznalo sve svoje aspekte životne sredine.*

*Identifikacija aspekata životne sredine je stalan proces kojim se određuju prošli, sadašnji i potencijalni uticaji, aktivnosti proizvoda i usluga na životnu sredinu.*



## **9: Kompanije treba da ohrabre razvoj i širenje tehnologija koje čuvaju životnu sredinu**

*Rudnik kao transparentno privredno društvo koje upravlja prepoznatim rizikom uvek traži smislen aranžman za životnu sredinu i preuzima odgovornost za svoje uticaje. Nivo poslovanja privrednog društva uveliko premašuje ambicije time što strateški razmišlja, ulaže novac u opremu koja ima najmanji mogući uticaj na životnu sredinu i tako ostvaruje dugoročne rezultate.*

*Prvenstveno se kupuje tehnologija koja je trenutno na tržištu prepoznata kao najbolja dostupna tehnologija, energetska efikasna i ima za cilj minimalizaciju svih uticaja na životnu sredinu.*

*Poslovanje je usmereno ka maksimalnom podizanju nivoa energetske efikasnosti i primenjivosti obnovljivih izvora energije gde god je to moguće sa ciljem umanjavanja emisije CO2 i svođenja dekarbonizacije na minimum.*

## **10: Kompanije treba da učestvuju u borbi protiv korupcije u svakom smislu, uključujući iznude i pronevere**

*Privredno društvo Rudnik se pridržava i podržava zakone koji propisuju zabranu korupcije i mita. Kolektivna odgovornost podrazumeva očuvanje kulture privrednog društva da ohrabri zaposlene da preduzimaju aktivnosti kada postoji sumnja na podmićivanje, korupciju ili prevaru.*

*Privredno društvo Rudnik ne toleriše korupciju u bilo kojoj formi. Interna politika preduzeća podrazumeva da ni sa kim ko se upušta u korupciju ne posluje i odmah se prekidaju poslovni odnosi. Niko neće biti izložen degradaciji, kazni ili drugim negativnim posledicama zato što odbije da plati ili primi mito, čak i ukoliko to rezultira gubitkom poslovnih prilika.*

*Privredno društvo ohrabruje i omogućuje svojim partnerima da podržavaju korporativne dobrotvorne inicijative. Svi dobrotvorni prilozi i sponzorstva su transparentna i u skladu sa merodavnim pravom i nikada se ne koriste kao paravan za korupciju.*





## Ciljevi održivog razvoja 2030

*lako je važno kao prvi korak razumeti i podići svest menadžmenta i zaposlenih o ciljevima održivog razvoja, u isto vreme privredno društvo mora razmišljati o sledećem koraku u održivosti a to je kako da integriše ciljeve održivog razvoja (Agendu 2030) u strategije privrednog društva.*

### **3. Dobro zdravlje (Obezbediti zdrav život i promovisati blagostanje za sve ljude svih generacija)**

*Cilj za dobro zdravlje širom sveta ali i kod nas u privrednom društvu i lokalnoj zajednici je promovisanje zdravih stilova života, preventivnih mera i moderna, efikasna zdravstvena zaštita za sve kao i ulaganje u zdravstvo.*

*U poslednjih par godina Rudnik i flotacija Rudnik je poklonilo nepokretnost opštini Gornji Milanovac, zgradu i pripadajuće parcele Doma zdravlja na Rudniku koje su bile u vlasništvu privrednog društva. Cilj je bio da se Dom zdravlja osposobi za rad da bi mogla da se ukaže adekvatna prva pomoć meštanima i zaposlenima a čime bi se olakšalo obavljanje pregleda i smanjio odlazak ljudi sa Rudnika do Gornjeg Milanovca za osnovne preglede. Pored toga, Opštoj bolnici u Gornjem Milanovcu data je bespovratna donacija u iznosu od 30.000€ za kupovinu najsavremenijeg laparaskopskog stuba za potrebe obavljanja operativnih procedura u Službi opšte hirurgije. Dugo-godišnji ugovor o pružanju usluga sa VMA (Vojnomedicinska akademija) koji koriste naši zaposleni za preventivne i medicinski indikovane preglede još je jedna od preduzetih aktivnosti koja je izuzetno značajna za prevenciju zdravlja. Zaposleni imaju kolektivno osiguranje 24 sata dnevno koje se obnavlja svake godine.*

*Poslednje dve godine nosile su niz izazova zbog pandemije prouzrokovane COVID-om 19. Privredno društvo strateški je išlo u korak sa epidemiološkom situacijom. Prioritet u poslovanju nam je bio da zaštitimo zdravlje radnika i da damo osećaj podrške kako zaposlenima tako i lokalnoj zajednici. Ukupan iznos potrošen za nabavku antiepidemioloških sredstava do 2022. godine iznosi je 2.668.346,57 dinara.*

*Bezbednost u privrednom društvu Rudnik podrazumeva ostvarenje uslova rada u kojima se preduzimaju određene mere i aktivnosti kroz uspostavljene procedure, po tačno utvrđenom sistemu funkcionisanja a u cilju zaštite zdravlja i rada svih zaposlenih.*





#### 4. Kvalitetno obrazovanje

*U privrednom društvu Rudnik imamo interne i eksterne obuke. Svi zaposleni i zaposlene imaju mogućnost da se dodatno unapređuju i uz podršku privrednog društva rade na ličnom usavršavanju prema oblastima u kojima su angažovani. Pored toga ukupno imao 8 stipendista iz raznih oblasti. Svake godine se povećava broj stipendija.*

#### 5. Rodna ravnopravnost

*U privrednom društvu ukupno imamo 470 zaposlenih, od toga 415 muškaraca i 55 žena što čini 12 % žena u privrednom društvu. Prosek starosti za žene je 43 godine. Stepenn obrazovanja za žene je: I stepen – 14, III stepen – 2, IV stepen – 23, VI stepen – 3, VII stepen – 13.*

*Zbog same delatnosti privrednog društva i teškog fizičkog posla, nemamo mogućnost izjednačavanja broja muškaraca i žena. Ipak za zaposlene žene podrazumeva se uvažavanje istih i ravnopravnih mogućnosti za napredovanje, trend izjednačavanja broja menadžerskih pozicija se svake godine unapređuje. Žene ne rade na viskorizičnim radnim pozicijama. Uvedena je dodatna zdravstvena zaštita za sve zaposlene žene koja podrazumeva preventivne ginekološke preglede kao i mamografiju i UZ preglede dojki.*

*U 2021. godini Kancelarija za društveno odgovorno poslovanje izradila je Strategiju rodne ravnopravnosti sa jednim og glavnih ciljeva koji obuhvata povećanje broj zaposlenih žena i ekonomsko osnaživanje zaposlenih žena kroz primenu principa podjednake zarade za muškarce i žene angažovane na istim ili sličnim radnim pozicijama.*

*Svake godine tradicionalno proslavljamo međunarodni dan žena. 2021.godine Dan žena u privrednom društvu Rudnik obeležen je u septembru mesecu. Zaposlene su ga proslavile u Istanbulu, prestonici dva kontineta, u tranjanju od 5 dana. Svake godine se tradicionalno obeležava i Dan rudara na kome se uručuju jubilarne nagrade za 10, 20, 30 i 40 godina rada, nagrade za tri najbolja rudara i nagrada za najbolju zaposlenu „Dr Bosiljka Bosa Jovanović“, nazvanu*



po poznatoj doktorki opšte medicine sa Rudnika koja se bavila humanitarnim radom. 2021. ukupno je nagrađeno 45 zaposlenih radnika i radnica. U čast Dana rudara u Domu kulture „Vojislav Ilić“ na Rudniku organizovana je izložba „Rudarke“, serija dokumentarnih fotografija o ženama zaposlenim u srpskim rudnicima. Žene u rudnicima rade kao inženjerke, geološkinje, nadzornice...

S obzirom da je odlazak mladih i stručnih ljudi problem svih zemalja u tranziciji a posebno zemalja u našem region privredno društvo Rudnik je prepoznalo značaj i potencijal mladih i obrazovanih ljudi. Dve studentkinje generacije sa Rudarsko-geološkog fakulteta u Beogradu postale su članice našeg tima i one zajedno sa velikim brojem mladih ljudi koji su u poslednje vreme angažovani predstavljaju budućnost rudnika Rudnik i pravi su promoteri naše orijentacije ka promovisanju vrednosti, znanja i stručnosti kao kriterijuma budućih uspeha.

Privredno društvo Rudnik dobitnik je i nagrade Udruženja poslovnih žena Srbije za 2019. godinu za "Rodno najsenzitivniju kompaniju". S obzirom da imamo oko 12% žena u privrednom društvu na ovu nagradu smo posebno ponosni.







## 7. Dostupna i obnovljiva energija

Projekti koji su direktno realizovani sa cilju uštede energije podrazumevaju instalaciju opreme koja generiše reaktivnu energiju i time kompenzuje potrošnju reaktivne energije u pogonu što dovodi do značajnog smanjenja količina preuzete reaktivne energije iz mreže. Na ovaj način je došlo do uštede u finansijskim i tehničkom smislu i praktično se koristi otpadna energija. U okviru te radne jedinice u potpunosti je izbačeno prethodno električno grejanje. Pre-laskom na energent propan ostvarene su velike finansijske uštede a takođe su paralelno instalirani solarni paneli za solarno grejanje sanitarne vode. Nabavljeni su energetske efikasni kompresori sa razvijenom tehnologijom VSD kojim se prati potreba za komprimovanim vazduhom podešavajući brzinu motora čime se ostvaruje visok stepen uštede el.energije i do 35%. Prilikom nabavke i zamene opreme vodi se računa o o energetskej efikasnosti a samim tim i o životnoj sredini.

U budućnosti je planirano uvođenje ISO 50001 – međunarodnog standarda za upravljanje energetskej efikasnošću što će biti jedan od koraka ka energetskej tranziciji. Pored toga primena svih oblika moguće dostupne i obnovljive energije biće jedan od prioriteta i kostantnih aktivnosti u praćenju trendova EU.



## 8. Dostojanstven rad i ekonomski rast

*Kredibilitet poslovanja i stabilnost Rudnika ogleda se u uspješnom poslovanju u finansijskom, društvenom i etičkom smislu. Redovna primanja i dodatni bonusi omogućuju zaposlenima ekonomsku sigurnost i stabilnost. Zapošljavanjem velikog broja radne snage iz lokalnog okruženja privredno društvo podstiče ekonomski rast kako u lokalnoj privredi tako i u regionu i nacionalno. Plate zaposlenih prate trend rasta. U posljednjih godinu dana plate su na nivou celog privrednog društva podignute za 16,3%.*

## 9. Industrija, inovacija i infrastruktura

*Da bi industrija bila inkluzivna i održiva neophodno je da ciljevi napretka budu okrenuti ka inovacijama, jer tako ostvarujemo značajne faktore koji doprinose da budemo konkurentni u oblasti rudarstva i samim tim postajemo primeri dobre prakse.*

*Kada se govori o inovativnosti, ključnu ulogu u privrednom društvu Rudnik ima izdvajanje resursa za uvođenje i širenje novih tehnologija. Jedan od kriterijuma prilikom nabavke nove opreme je da ona bude energetska efikasna i da ima što manji uticaj na životnu sredinu. Prilikom izbora dobavljača prednost dajemo onima koji poseduju neke od međunarodnih standarda. Na taj način znamo da smo napravili pravi izbor prilikom selekcije poslovnih partnera.*

*U cilju praćenja inovacija, 2019. godine u privrednom društvu Rudnik, osnovan je interni projektni tim. Tim je multidisciplinarni jer se sastoji od ekonomistkinje, pravnice, ekološkinje i politikološkinje. Redovno praćenje svih informacija iz polja inovacija za rudarstvo jedno je od glavnih aktivnosti projektnog tima kao i stalne obuke sa ciljem praćenja svih korisnih informacija i projekata iz ove oblasti.*





## 10. Smanjenje nejednakosti

*Iako se nejednakost prevashodno prati ekonomskim pokazateljima, ovde govorimo o pojavi koja je višedimenzionalna i u kontekstu same nejednakosti i u smislu posledica koje nejednakost sobom nosi. Održiva vizija razvoja privrednog društva Rudnik, obezbeđuje jednake mogućnosti za sve zaposlene. Privredno društvo poseduje Politiku jednakih mogućnosti i nediskriminacije koja je transparentna i javno dostupna svim našim zainteresovanim stranama. Nejednakost se najbolje rešava kroz uspostavljanje dostojanstvenih radnih mesta, zapošljavanjem iz najugroženijih delova društva a stavljanjem akcenta na rodnu ravnopravnost. Rad na podizanju kvalitetnog životnog standarda zaposlenih jedan je od prioriteta.*

## 12. Održiva proizvodnja i potrošnja

*Cilj 12 se odnosi na održivu proizvodnju i potrošnju, njegova implementacija podrazumeva da privredno društvo Rudnik kvalitetno i održivo upravlja prirodnim resursima tako što generiše što manje otpada a podstiče reciklažu. Strateški cilj Rudnika je da tradicionalnu proizvodnju i preradu rude usmeri ka cirkularnoj ekonomiji odnosno ka održivom korišćenju resursa kao i minimizaciji i eliminaciji otpada. U toku 2021. godine, kroz razne mehanizme i odgovorno upravljanje otpadom trudili smo se da smanjimo količine generisanog otpada. Vršen je redovan monitoring otpadnih voda, vazduha i buke.*

## 13. Preduzeti hitnu akciju u borbi protiv klimatskih promena i njihovih posledica

*Privredno društvo Rudnik i flotacija „Rudnik“ doo prihvatiće opšte ciljeve Republike Srbije u vezi sa klimatski promenama. Glavni cilj Rudnika u borbi protiv klimatskih promena je smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte. Drugi cilj privrednog društva je preusmeravanje fokusa sa fosilnih goriva na ugljenično neutralnu energiju „klimatski pametnu“. Privredno društvo prati sve promene sa ciljem što brže adaptacije.*



## **16. Promovisati miroljubiva i inkluzivna društva za održivi razvoj, obezbediti pristup pravdi za sve i izgraditi delotvorne, odgovorne i inkluzivne institucije na svim nivoima**

*Privredno društvo je donelo niz internih akata kojima je regulisalo postupak prijavljivanja štetnih radnji i korupcije (Pravilnik o postupku unutrašnjeg uzbunjivanja i pitanja od značaja za unutrašnje uzbunjivanje, Kodeks poslovnog ponašanja i poslovne etike zaposlenih). Najznačajniji je postupak uzbunjivanja i zabrana stavljanja uzbunjivača odnosno lica koje uživa zaštitu kao uzbunjivač u nepovoljni položaj zbog uzbunjivanja.*

*Poštovanje prava zaposlenih i jednak pristup pravdi je osnovna obaveza u ostvarivanju harmonizacije internih odnosa. U privrednom društvu su uspostavljena dva kanala zaštite zaposlenih kroz koje mogu da iznesu pitanja u vezi sa pravima i obavezama iz radnog odnosa. Pravna služba je jedinica u okviru koje se zaposleni mogu obratiti stručnom licu za svaku pomoć u ostvarivanju i zaštiti svog radno pravnog položaja u skladu sa zakonskom i internom regulativom.*

*Promovisanje vrednosti organizacije, kulture u radnom okruženju, realizacije društveno odgovornih aktivnosti, motivisanje zaposlenih za profesionalno i lično usavršavanje i stvaranje prijatnog okruženja za rad su naše svakodnevne interne aktivnosti ali i strateški ciljevi za buduće poslovanje. Naše aktivnosti uskladićemo sa principima Globalnog dogovora UN-a i ostvarenja Ciljeva održivog razvoja 2030.*

*U budućnosti ćemo se strateški usmeriti ka novim inovativnim rešenjima i projektima za unapređenje životne sredine i održivog razvoja, postizanje još višeg nivoa odgovornog poslovanja i podrške lokalnoj zajednici u kojoj poslujemo.*



## Međunarodni standardi

Od 2013. godine ponosni smo vlasnici 3 ISO standarda odnosno Integriranog sistema menadžmenta: ISO 9001 (Sistem upravljanja kvalitetom), ISO 14001 (Sistem upravljanja zaštitom životne sredine) i ISO 45001 (Sistem za zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu). Ovi standardi nisu samo značajni su za funkcionisanje privrednog društva, oni su pozitivni pokazatelji društveno odgovornog poslovanja i usaglašenosti aktivnosti sa zakonskom regulativom. Privredno društvo Rudnik je u okviru svoje delatnosti, prvo dobilo dokument i potvrdu ovakve vrste, što ukazuje na visoke kriterijume i ciljeve koje je rukovodstvo Rudnika sebi postavilo kao jedan od najznačajnijih ciljeva.

Privredno društvo Rudnik 2019. godine ispunilo je zadate zahteve i postalo vlasnik još jednog sertifikata IQNet SR 10 (Social Responsibility Management Systems Requirements / Sistemi upravljanja društvenom odgovornošću) koji uspostavlja zahteve za definisanje, implementaciju, održavanje i unapređenje sistema menadžmenta društvenom odgovornošću u organizaciji 2021. godine izvršena je II nadzorna provera i svi kriterijumi su ispunjeni bez neusaglašenosti. Ovaj međunarodni standard razvijen je od strane IQNet organizacije.

U oblasti društveno odgovornog poslovanja, pored novog standarda IQNet SR 10, primenjeni su i zahtevi iz standarda ISO 26000 tokom 2018. godine (Uputstvo o društvenoj odgovornosti) a provera usaglašenosti i ispunjenja izvršena je 2021. godine.



World Registrar Group



## O DRUŠTVENO ODGOVORNOM POSLOVANJU

*Društveno odgovorno poslovanje deo je svakodnevice ali i dugoročne strategije privrednog društva Rudnik i flotacija Rudnik doo.*

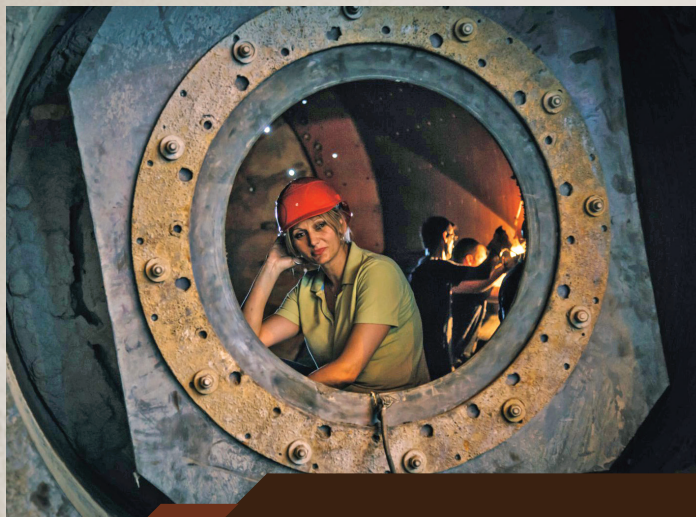
*Od početka poslovanja prepoznat je značaj doprinosa upravljanjem odgovornim poslovanjem sa ciljem doprinosa održivom razvoju. Poštovanje socijalne jednakosti, briga o zaštiti životne sredine, zdrav i konstruktivan dijalog kao i poštovanje prava zaposlenih, bezbedan i zdrav rad, održavanje morala i etike, razvijanje produktivnosti i partnerskih odnosa, briga o lokalnoj zajednici, transparentan i etičan odnos sa medijima i drugim zainteresovanim stranama čine samo deo aktivnosti za dalji razvoj i modernizaciju društva u kome poslujemo, donošenjem odluka koje doprinose poboljšanju kvaliteta života, standardu zaposlenih i blagostanju u celini.*

*Želimo da uspostavimo trajno i stabilno poslovanje, dalji razvoj i unapređenja u ovoj oblasti sa ciljem doprinosa razvoju zajednice po svetskim standardima.*

*Svesni sopstvenog uticaja lokalno ali i na društvo u celini, cilj nam je da potpuno integrišemo društvenu odgovornost u strateška opredeljenja i ciljeve u kontinuitetu.*

*U želji da se svakodnevno ophodimo društveno odgovorno u skladu sa priznatim standardima, zahtevima i svim sferama našeg uticaja, usmereni smo da na osnovu metodologije prema svetskim kriterijumima, specifičnosti našeg poslovanja i domaćih uslova maksimalno unapredimo poslovanje u oblasti:*

- ◆ Korporativnog upravljanja
- ◆ Lokalne zajednice
- ◆ Radnog okruženja
- ◆ Tržišta i
- ◆ Životne sredine





Razvijena je značajna i konstruktivna saradnja sa poslovnim partnerima, dobavljačima, lokalnom samopravom, komorama, nevladinim organizacijama, predstavnicima sindikata, medijima, lokalnim institucijama, organizacijama i udruženjima i ostalim zainteresovanim stranama.

Imamo transparentnu politiku poslovanja, poštujemo interesne strane, pratimo celokupan lanac tokom rada i imamo dobru ugovornu praksu sa partnerima kroz "fer" poslovnu praksu.

Želimo da budemo "dobar komšija" i aktivno smo angažovani na stvaranju boljih uslova kako u preduzeću tako i u lokalnoj zajednici u kojoj poslujemo. U stalnom smo dijalogu sa predstavnicima lokalne zajednice, zajednički rešavamo probleme, podržavamo niz projekata i lokalnih aktivnosti.



## CERTIFICATE

YUQS has issued an IQNet recognized certificate that the organization:

**MINE AND FLOTATION RUDNIK**

Miše Mihajlovića 2

SRB - 32313 Rudnik

has implemented and maintains a

**Social Responsibility Management System**

for the following scope:

**Production and flotation of lead, zinc and copper ore and sales of lead, zinc and copper concentrate**

which fulfils the requirements of the following standard:

**IQNet SR10:2015**

Issued on: 2019-08-07

Expires on: 2022-08-06

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number : SR-0139-RS



Alex Stoichitoiu  
President of IQNet

Aleksandar Djordjevic  
Director of YUQS



**IQNet Partners:**

AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISCQ Italy  
CQC China CQM China CQS Czech Republic CRO Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany FCAV Brazil  
FONONORMA Venezuela ICONTEC Colombia Inspecta Certification Oy Finland INTECO Costa Rica  
IRAM Argentina JQA Japan KPCQ Korea MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland  
NICE-SKIE Mexico PCBC Poland Quality Austria Austria SR Russia SII Israel SIQ Slovenia  
SIRIM QAS International Malaysia SQS Switzerland SRAC Romania TEST St. Petersburg Russia TSE Turkey YUQS Serbia  
IQNet is represented in the USA by: AFNOR Certification, CISCQ, DQS Holding GmbH and NSAI Inc.

\* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under [www.iqnet-certification.com](http://www.iqnet-certification.com)



YUQS - DRUŠTVO ZA SERTIFIKACIJU I NADZOR SISTEMA KVALITETA d.o.o.  
Crnogorska 3, Beograd, Republika Srbija

na osnovu odluke iz Zapisnika sa zasedanja sertifikacione komisije  
broj Z-29-02-19-265

izdaje

# SERTIFIKAT

Reg. br. SR-0139-RS

kajim se potvrđuje da je sistem upravljanja društvenom odgovornošću  
koji je uspostavila i primenjuje organizacija



# RUDNIK

Miše Mihajlovića 2, Rudnik, Republika Srbija

u saglasnosti sa standardom za sisteme upravljanja društvenom odgovornošću

## IQNet SR 10:2015

i odnosi se na

lokacije navedene u Rešenju o sertifikaciji R-SR-0139-RS

Obim sertifikacije

**Proizvodnja i flotacija rude olova, cinka i bakra i prodaja koncentrata olova, cinka i bakra**

Beograd

Direktor

Važi od: 07.08.2019. godine

Važi do: 06.08.2022. godine

Aleksandar Đorđević

Validnost ovog sertifikata može se proveriti na sajtu [www.yuqs.org](http://www.yuqs.org)





**Autori izveštaja**

Kancelarija za društveno odgovorno poslovanje  
 (Dubravka Tomić, Nevena Nenadović)